

GOOD JOB!

APOYAR LA TRANSICIÓN DE LOS JÓVENES CON DISCAPACIDAD Y/O DIFICULTADES DE APRENDIZAJE DE LA ESCUELA A LA VIDA LABORAL Y A LA EDAD ADULTA.



En este boletín:

Breve resumen del proyecto

¿Sabías que...?

Reunión en Praga

Curso de formación

Mantente informado

Breve resumen del proyecto

¿De qué se trata?

¡Bienvenido al Boletín del Proyecto Good Job!

Si eres un nuevo lector, aquí tienes un breve resumen del proyecto:

Good Job tiene como objetivo dotar a los educadores de herramientas y estrategias para apoyar y capacitar a los jóvenes con dificultades de aprendizaje o discapacidad. Nos centramos principalmente en el desarrollo de competencias, la superación de retos y la mejora de la empleabilidad. ¡Quédate con nosotros y disfruta del viaje!

**Saludos,
El equipo Good Job**



¿Sabías que...?

Algunos datos de Europa

En toda la Unión Europea, las personas con discapacidad siguen enfrentándose a importantes barreras para acceder al empleo. Según la Encuesta de Población Activa de la UE (2022), sólo el 50,8% de los adultos con discapacidad están empleados, frente al 74,8% de los que no tienen discapacidad. Esto representa una brecha de empleo persistente de 24 puntos porcentuales, a pesar de marcos jurídicos como la Convención de las Naciones Unidas sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad y la Estrategia de la UE para los Derechos de las Personas con Discapacidad 2021-2030.

En algunos países, la brecha es aún mayor. Por ejemplo, los datos de Eurostat muestran que en Rumanía, Irlanda y Bulgaria menos del 40 % de las personas con discapacidad tienen empleo. Además, los adultos jóvenes con discapacidad son especialmente vulnerables durante la transición de la escuela al trabajo, ya que a menudo se enfrentan a la discriminación, a entornos inaccesibles o a la falta de servicios de apoyo adaptados.

El Foro Europeo de la Discapacidad (EDF) señala que esta exclusión no se debe a la falta de capacidad, sino a barreras sistémicas, como actitudes negativas, ajustes insuficientes en el lugar de trabajo y falta de políticas integradoras.

“El trabajo te da sentido y propósito, y la vida está vacía sin él.”

Stephen Hawking

Estrategia sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad 2021-2030

tres temas principales



Disfruta de tus derechos en la UE

Poder trasladarse a otro país de la UE
Participar en elecciones políticas



Vivir de forma independiente y autónoma.

Participar en el mercado laboral
Adquirir nuevas competencias para nuevos empleos



Participar y estar protegido contra la discriminación

Recibir una educación
Acceder a la justicia y a la protección legal

Reunión en Praga

En marzo de 2025, todos los socios se reunieron en Praga para nuestra tercera reunión transnacional del proyecto. Organizado por Jabok, el encuentro fue una oportunidad para alinear nuestras estrategias, compartir avances y prepararnos para las próximas actividades. También tuvimos la oportunidad de conocer a expertos locales y aprender más sobre iniciativas de empleo inclusivo en la República Checa.



“La única discapacidad en la vida es una mala actitud.”

Scott Hamilton

Programa de coaching y mentoría

¡Una nueva herramienta disponible en breve!

Como parte de GOOD JOB!, hemos desarrollado un Programa de Coaching y Mentoría que ayuda a los profesionales a desarrollar las habilidades blandas, herramientas y mentalidad necesarias para guiar a los aprendices en la transición de la educación al empleo.

El programa está estructurado en 5 módulos:

- Coaching y Mentoría – Similitudes y Diferencias
- Comprensión de las Discapacidades y Dificultades de Aprendizaje
- Entornos de Aprendizaje Inclusivos para la Empleabilidad
- Coaching para la Empleabilidad
- Mentoría en el Lugar de Trabajo

Todos los módulos incluyen ejemplos de la vida real, ejercicios prácticos y una lista de verificación para que el aprendiz pueda aplicar los conocimientos de inmediato. El curso completo y gratuito estará disponible próximamente en la plataforma de aprendizaje GOOD JOB!

Curso de formación



**1. COACHING Y MENTORÍA.
SEMEJANZAS Y DIFERENCIAS**



**2. DISCAPACIDADES Y
DIFICULTADES DE
APRENDIZAJE – DEFINICIÓN
DE TÉRMINOS**



**3. ENTORNOS DE
APRENDIZAJE INCLUSIVOS
PARA MEJORAR LA
EMPLEABILIDAD**



**4. ORIENTACIÓN LABORAL
PARA ESTUDIANTES CON
DISCAPACIDADES Y/O
DIFICULTADES DE
APRENDIZAJE**



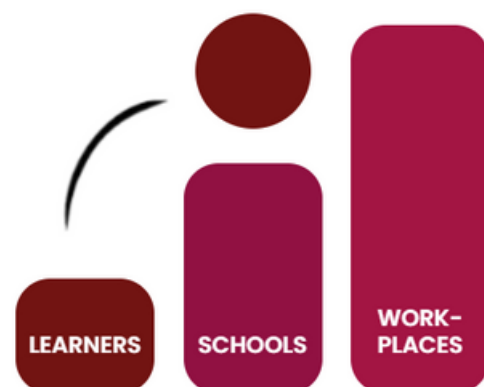
**5. MENTORÍA EN EL LUGAR DE
TRABAJO PARA ESTUDIANTES
CON DISCAPACIDADES Y/O
DIFICULTADES DE
APRENDIZAJE**

Kit de herramientas para el mentor

¿Cuál es el siguiente paso?

El kit de herramientas para el mentor es un conjunto práctico de directrices, herramientas y plantillas diseñadas para ayudar a educadores, mentores y empresarios a apoyar a los jóvenes con discapacidad durante su transición de la escuela al trabajo. Incluye recursos listos para usar para la planificación, la tutoría, la integración laboral y la colaboración con las familias y los distintos servicios.

En los próximos meses, nos centraremos en la finalización del conjunto de herramientas dividido para alumnos, centros escolares y centros de trabajo. Más información en el próximo boletín.



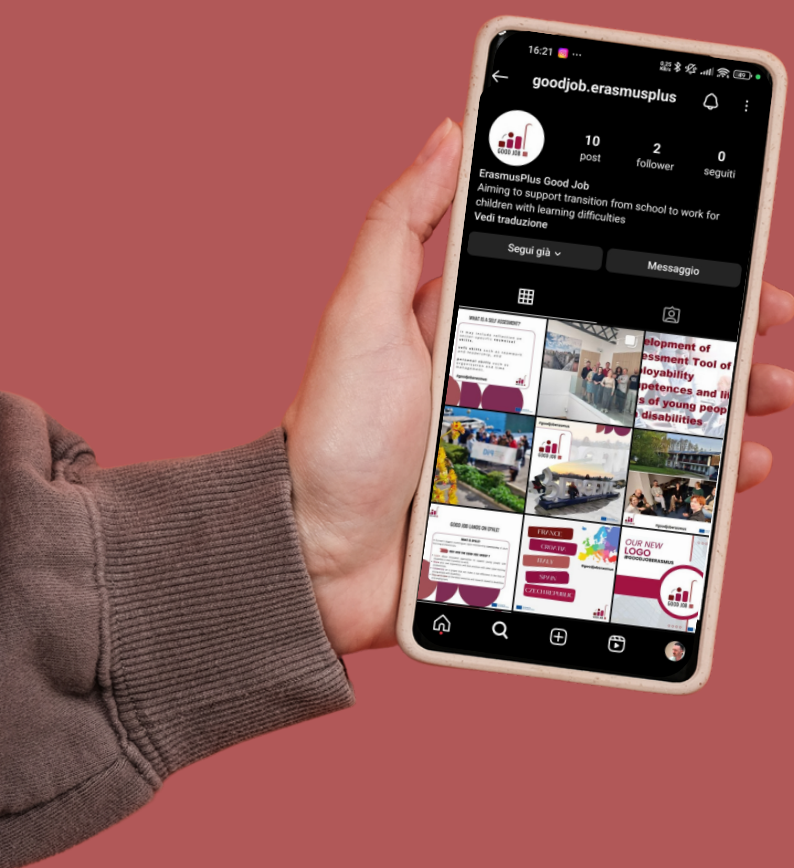
Di9 DRUŠTVO ZA
ISTRAŽIVANJE
I POTPORU

J~ Jabok College of Applied
Social Studies

UNION
a favore dei Sordi

edEUcation

DOMSPAIN



Mantente informado

Si quieres saber más sobre nuestro proyecto y estar al día de todo lo que ocurre, síguenos en nuestras redes sociales y página web y busca el hashtag

#goodjoberasmus



[goodjob.erasmusplus](https://www.instagram.com/goodjob.erasmusplus)



[Facebook](https://www.facebook.com/goodjob.erasmusplus)



<https://goodjob-project.eu/en>